



СТРАТЕГІЯ

діяльності ІСАР «Єднання» на 2022-2025

(оновлена у травні 2024 року)





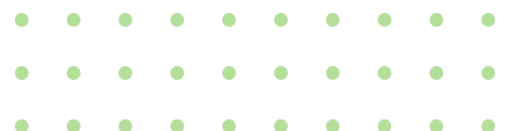
ЗМІСТ

I. ЗАГАЛЬНИЙ ОГЛЯД ОРГАНІЗАЦІЇ

1. Інформація про організацію ІСАР «ЄДНАННЯ»
 - 1.1 Історія організації
 - 1.2 Організаційно-правовий статус
 - 1.3 Організаційна структура
 - 1.4 Місія організації
 - 1.5 Візія організації
 - 1.6 Цінності організації

II. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

III. ВПРОВАДЖЕННЯ ТА МОНІТОРИНГ СТРАТЕГ



I. ЗАГАЛЬНИЙ ОГЛЯД ОРГАНІЗАЦІЇ

1. Інформація про організацію ІСАР «ЄДНАННЯ»

1.1. Історія організації

Ініціативний центр сприяння активності та розвитку громадського почину «Єднання» (м. Київ) (скорочено ІСАР «Єднання») було засновано у 1997 р. та зареєстровано у 1999 р. як місцеву неприбуткову громадську організацію. Початок роботи ІСАР «Єднання» датується 1993 р., коли в країні східної Європи - Україну, Білорусь і Молдову - прийшла американська неприбуткова громадська організація ISAR (Initiative for Social Action and Renewal in Eurasia (в минулому «Institute for Soviet-American Relations») для впровадження програми підтримки місцевих громадських і благодійних організацій, що мали на меті сприяння демократичному розвитку України та підтримку організацій громадянського суспільства (ОГС).

Ідеї, що народилися під час виконання цієї програми, стали основою для утворення організації, яка відповідала би потребам громадського руху в Україні. Первинною метою ІСАР «Єднання» було зміцнення процесу становлення та розвитку громадської ініціативи в Україні, зокрема, для задоволення потреб ОГС щодо інформації, навчання, фінансування, розвитку партнерства з іншими секторами суспільства (державою, бізнесом, науковцями) тощо.

На даний момент ІСАР «Єднання» є ресурсним центром для ОГС, діяльність якого поширюється на територію всієї України.

1.2. Організаційно-правовий статус

ІСАР «Єднання» є українською неприбутковою організацією, яка є зареєстрована Київським міським управлінням юстиції (свідоцтво про реєстрацію № 0015-99 Г.О. від 01.02.99) згідно із Законом України «Про об'єднання громадян». ІСАР «Єднання» включений до Реєстру неприбуткових установ та організацій від 05.03.99 за ознакою 0006 згідно із «Законом про оподаткування підприємств» (підпункт «б» пункту 7.11.1). У зв'язку з цим, доходи ІСАР «Єднання», отримані у вигляді коштів або майна, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань, пасивних доходів, коштів або майна, які надходять від проведення основної діяльності, з урахуванням положень підпункту 7.11.11. Закону, дотацій або субсидій, отриманих з державного або місцевого бюджетів, державних цільових фондів або у межах благодійної, у тому числі

гуманітарної допомоги чи технічної допомоги, що надаються відповідно до умов міжнародних договорів, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, не оподатковуються.

ІСАР «Єднання» керується у своїй повсякденній роботі такими законодавчими актами: Конституція України; Цивільний кодекс України; Податковий кодекс України; Закон України «Про об'єднання громадян» (№ 2461-12 від 16.06.92); Закон України «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців» (№ 755-IV від 15.05.03); Закон України «Про засади державної регуляторної політики в сфері господарської діяльності» (№ 1160-IV від 11.09.03); Закон України «Про звернення громадян» (№ 393/96-ВР від 02.10.96); Постанова Верховної Ради України «Про міжнародну технічну допомогу» (№ 779-XIV від 30.06.99); Кодекс законів про працю України (№ 322а-08 від 10.12.71); Цивільний Кодекс України (№ 435-IV від 16.01.03); Бюджетний кодекс України (№ 2542-III від 21.06.01); Закон України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (№ 107-VI від 28.12.07); Закон України «Про оподаткування прибутку підприємств» (№ 334/94-ВР від 28.12.94); Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» (№ 996-XIV від 16.07.99); Закон України «Про оплату праці» (№ 2240-111 від 18.01.01); Закон України «Про розмір внесків на деякі види загальнообов'язкового державного соціального страхування» (№ 2213-III від 11.01.01); Закон України «Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування» (№ 400/97-ВР від 26.06.97); Закон України «Про страхові тарифи на загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» (№ 2272-III від 22.02.01); Закон України «Про відпустки» (№ 504/96-ВР від 15.11.96).

1.3. Організаційна структура

Вищий керівний орган - загальні збори, які обирають членів Правління. Правління має координаційні та контрольні повноваження зі стратегічних питань програмної діяльності. Поточне управління діяльністю організації в період між засіданнями Правління здійснює Дирекція. Виконавчий директор обирається на засіданні Правління та є відповідальним за поточне управління організацією.

Правління (станом на 01.01.2024):

1. Андрій Павлович, координатор SALTO Eastern Europe and Caucasus Resource Centre. Член Правління з 2013 р, Голова Правління ІСАР «Єднання» з 2016 р.;
2. Боріс Стречанський, старший експерт Центру Філантропії (Словаччина). Член Правління ІСАР «Єднання» з 2013 р.;
3. Ігор Тодоров, професор кафедри міжнародної політики, суспільних комунікацій та регіональних студій Ужгородського національного університету. Член Правління ІСАР «Єднання» з 2016 р.

Дирекція (станом на 01.01.2024):

1. Володимир Шейгус, виконавчий директор;
2. Наталя Климова, заступниця виконавчого директора;
3. Андрій Донець, керівник програм;
4. Ольга Нікольська, керівниця напрямку «Розвиток культури філантропії»;
5. Валентина Дьомкіна, грантова менеджерка і менеджерка подій;
6. Олена Губар, грантова менеджерка;
7. Ірина Разумова, головна бухгалтерка;
8. Анна Острікова, менеджерка з грантових і розвиткових програм;
9. Ірина Беляєва, координаторка з розвитку партнерства;
10. Олена Гращенко, фінансова менеджерка;
11. Анна Лапо, проєктна/грантова менеджерка;
12. Альона Литвин, бухгалтерка;
13. Анастасія Буряк, грантова менеджерка;
14. Кирил Сивицький, ІТ-спеціаліст;
15. Маргарита Лубкова, менеджерка комунікацій та звітування.

1.4 Місія організації

Місія ІСАР «Єднання»: Зрощуємо та єднаємо провідників нації. Тих, хто об'єднує людей у спільноти та веде за собою. Тих, хто обрав стати лідером та взяв на себе відповідальність.

Також ІСАР «Єднання» навчає та сприяє самозарадності ОГС, покращує правове середовище для діяльності ОГС.

1.5 Візія організації

Візія ІСАР «Єднання» - впливове громадянське суспільство.

1.6 Цінності організації

Серед основних цінностей ІСАР «Єднання» є:

- Повага та відкритість у стосунках з клієнтами та партнерами.
- Професійність, відповідальність, проактивність у робочих проєктах.
- Креатив, нові технології і постійне самовдосконалення

II. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

Пріоритет 1: Розвиток організаційної спроможності, збалансування для стабілізації внутрішніх процесів управління

Пріоритетні завдання:

- Створити прозорі процедури;
- Створити на Маркетплейс «карту впливів», де накопичувати результати проєктів ІСАР «Єднання»;
- Публічно презентувати каталог послуг ІСАР «Єднання»;
- Автоматизувати у грантовій базі збір даних MELP;
- Визначити спільні загальні індикатори в усіх проєктах;
- Проводити опитування грантерів через 1-2 роки після завершення проєкту;
- Створити умови для професійного зростання молодих колег;
- Посилити «базу» Єднання: HR, закупівельники, проєктні менеджери з володінням англійською мовою, дослідник;
- Підвищення тематичної експертності: програмні/експертні ради, окремі експерти;
- Покращення врядування - досягнути повного включення та системної роботи правління (оновлення);
- Розробити програму сертифікації провайдерів послуг з організаційного розвитку у співпраці з міжнародними партнерами. Налагодити адміністрування цієї програми;
- Підвищити рівень компетентності представників ОГС шляхом проведення внутрішнього навчання.

Пріоритет 2: Створення «Барометру» - платформи для координації пріоритетів з міжнародною спільнотою

Пріоритетні завдання:

- Налагодити систематичну роботу з органами місцевого самоврядування (ОМС): залучати, консультувати, сприяти налагодженню партнерства з ОГС;
- Навчати державних працівників особливостям співпраці з ГО;
- Запровадити системні зустрічі з донорською спільнотою: тематичні/експертні брифи;
- Посилити підтримку ОГС: об'єднувати, навчати, тримати постійний зв'язок;

- Налагодити кооперацію з «сильними гравцями» серед донорів, ОМС, ОГС, задля більших результатів у трендових сферах;
- Скласти базу бізнесів, які підтримують ОГС ;
- Залучати донорів напряду;
- Налагодити зворотній зв'язок з донорами, ОМС, ОГС.

Пріоритет 3: Секторальна підтримка громадянського суспільства заради посилення впливу ОГС

Пріоритетні завдання:

- Зробити інструмент дослідження зрозумілим і доступним для широкої аудиторії;
- Розвивати культуру «аналітичних даних»;
- Використовувати результати дослідження у подальшій роботі;
- Розробити програми, спрямовані на підтримку ОГС в екстрених випадках;
- Відкрити напрямок сервісів для розвитку медіа. Сервіси не повинні дублюватися чи конкурувати з іншими організаціями;
- Розвивати інструмент - гранти на встановлення партнерства;
- Розвивати молодіжну інфраструктуру шляхом надання відповідних грантів;
- Розвивати KSH, як екосистему платформи для комплексного розвитку організації;
- Розробити та пропонувати ОГС змістовне дозвілля/навчання, зокрема для менеджерів та програмників;
- Залучати донорські кошти для створення нових конкурсів з метою підтримки ОГС;
- Налагодити регулярний діалог з провайдерами Marketplace
- Створити та запустити «проектний офіс»;
- Впровадити програми розвитку партнерства бізнес з ОГС для взаємовигідного партнерства;
- Продовжувати розвивати напрямок оргрозвиток для ОГС;
- Фінансувати адвокацію з підтримки демократії та адвокацію розвитку партнерства;
- Формувати пул експертів серед ОГС, що працюватимуть за напрямками посилення участі громадянського суспільства на місцях;
- Розробити програми з посилення фінансової грамотності ОГС;
- Розпочати впровадження навчального компоненту для ветеранських організацій;
- Тестувати нові підходи до роботи;

- Підвищувати професійний рівень керівників ОГС, а саме: керівництва, фінансистів, бухгалтерів;
- Надавати супровід та консультаційні послуги для молодих ОГС, розширювати сервіси для них.

Пріоритет 4: Посилення ролі та впливу ІСАР «Єднання»

Пріоритетні завдання:

- Публічно презентувати стратегію ІСАР «Єднання»;
- Налагодити поширення через медіа інформації про проблеми громадського сектору, зосередитися на розвитку емпатії в ЦА;
- Посилити PR вплив проєктів, які впроваджує ІСАР Єднання на національному рівні;
- Провести широку кампанію з промоції Дому громадянського суспільства та його переваги;
- Забезпечити більшу проявленість в ЗМІ бренду ІСАР «Єднання» через історії успіху, алгоритми дій, персональні кейси;
- Покращити візуалізацію ІСАР «Єднання» завдяки розробці комунікаційної стратегії, оновлення сайту, соцмереж;
- Популяризувати Civil Society Home: КСН, Marketplace, зробити його майданчиком №1 в громадському секторі щодо нових досліджень, організаційного розвитку;
- Покращити адміністрування соціальних мереж. Висвітлювати «гарячі теми» для громадського сектору, запрошувати провідних діячів, експертів, робити інтерв'ю, шоу. Просувати наративи, які посилюють громадянське суспільство.

Пріоритет 5: ІСАР «Єднання» - точка входу заради впливу ОГС на державну політику

Пріоритетні завдання:

- Створювати можливості для продовження діалогу влада та громадського сектору у Домі, шляхом проведення нетворкінгів, професійних зустрічей
- Лобіювати інтереси ОГС на всіх рівнях: бути в темі, у справі, впливати
- Допомогати міністерствам залучати ОГМС до розробки політик, використовуючи експертизу ІСАР «Єднання»;
- Підсвічувати інформаційно те, що робиться для взаємодії влади та ОГС;
- Відновити робочі комунікації з точками прийняття рішень, зокрема з ОП;
- Посилювати GR: створення, взаємодія, допомога, консультації

IV. ВПРОВАДЖЕННЯ ТА МОНІТОРИНГ СТРАТЕГІЇ

Для реалізації Стратегії діяльності ІСАР «Єднання» на 2022-2025 роки використовується План заходів із реалізації Стратегії, який є невід'ємною частиною Стратегії.

План заходів із реалізації Стратегії розбивається на щорічні Плани роботи організації. До 1 грудня кожного року здійснюється аналіз виконання Плану роботи організації, який подається на розгляд Правління ІСАР «Єднання». За результатами щорічної оцінки і моніторингу складається річний звіт, який містить інформацію про досягнення кожного пріоритету та виконання заходів; вносяться корекції у План роботи організації на наступний рік (у разі потреби).

Для забезпечення належного рівня відповідальності за реалізацію Стратегії діяльності ІСАР «Єднання» на 2022-2025 роки створюється Робоча група з оцінки та моніторингу, склад якої затверджується директором організації.

Основним інструментом контролю за досягненням результатів по кожному напрямку та пріоритетами діяльності організації служить Система моніторингу та оцінки.

